УТВЕРЖДАЮ
Директор БПОУ ОО ООККиИ
_____С.А. Афонасова

ОТЧЕТ

о результатах работы по содействию занятости выпускников
БПОУ ОО «Орловский областной колледж культуры и искусств»
за 2025-2026 учебный год

Орел, 2026 год

На базе БПОУ ОО «Орловский областной колледж культуры и искусств» (далее – колледж) в целях осуществления деятельности по решению вопроса о трудоустройстве выпускников, для поддержания и адаптации к трудовой деятельности в условиях рынка труда создан и функционирует Центр содействия трудоустройству выпускников (далее – Центр).

В колледже утвержден план мероприятий по содействию занятости выпускников. Организовано проведение мониторинга занятости выпускников.

Ведется индивидуальная работа с работодателями, которая влечет за собой заключение договоров о совместной деятельности в области образования и социального партнерства с учреждениями и организациями, выступающими в качестве работодателей. Взаимодействуя, таким образом, с социальными партнерами, был решен вопрос прохождения обучающимися производственной практики в этих организациях с последующим их трудоустройством. Производственная практика – основная составляющая подготовки квалифицированного специалиста. Современный уровень подготовки конкурентоспособных специалистов требует, чтобы выпускник в совершенстве владел навыками практической работы, достижение этой важной задачи возможно через тесное взаимодействие с социальными партнерами.

На официальном сайте колледжа создан подраздел «Центр карьеры». Функционируют группа колледжа в социальной сети «Вконтакте», в котором размещается информация для обучающихся и выпускников об актуальных вакансиях, поступивших от работодателей.

Обучение студентов и выпускников навыкам технологии трудоустройства и планирования профессиональной карьеры проходят в рамках образовательных программ учебных дисциплин. Обучающиеся и выпускники колледжа участвовали в комплексе мероприятий и образовательных курсов по предпринимательству и наставничеству «Я в деле».

В течение учебного года велся сбор, обобщение и анализ данных о состоянии и тенденциях рынка труда.

Сотрудничество с Департаментом социальной защиты населения, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области и работодателями по вопросам трудоустройства выпускников позволяет проводить мониторинг рынка труда, пополнять базы данных об организациях и учреждениях, организовывать практики для обучающихся колледжа.

Проведены совещания, заседания «круглых столов», переговорных площадок по вопросам занятости и трудоустройства студентов и выпускников. Результат мероприятий — это заключение договоров на прохождение производственных практик по специальности 51.02.01 Народное художественное творчество (по видам), 51.02.02 Социально-культурная деятельность (по видам).

В условиях развития и повышения требований к качеству подготовки специалистов со средним профессиональным образованием одним из приоритетных направлений является взаимодействие с социальными партнерами. Такое взаимодействие направлено на обеспечение учета современных и перспективных требований к специалистам среднего звена, предъявляемых со стороны работодателей. На протяжении нескольких лет в колледже совершенствуются формы и методы взаимодействия с работодателями, которые дают положительные результаты.

В колледже внедрена практика участия работодателей в заседаниях аттестационных комиссий, участия во внеурочных мероприятиях, конкурсах, заседаниях ПЦК, посвященных вопросам разработки тематики выпускных работ, предоставления баз прохождения производственной практик, методов обучения и т. д.

Представители работодателей систематически проводят для обучающихся и выпускников колледжа мастер-классы по различным направлениям

В результате проведенной Центром работы из 57 выпускников 2026 года - 32 трудоустроены, оформлены самозанятыми – 5, 19 выпускников продолжили обучение в высших учебных заведениях, 1 выпускница находится в отпуске по уходу за ребенком. Выпускники, находящиеся под риском не трудоустройства, отсутствуют.

№ п/п	Наименование мероприятия	Отметка о выполнении
1.	Взаимодействие с территориальными органами государственной службы занятости населения.	Выполнено
2.	Сотрудничество с учреждениями, выступающими в качестве работодателей для выпускников колледжа.	Выполнено
3.	Заключение договоров с учреждениями на прохождение производственной практики. Заключение договоров о сотрудничестве.	Выполнено
4.	Организация и проведение совместных мероприятий с представителями органов управления и работодателями по вопросам трудоустройства выпускников.	Выполнено
5.	Информирование обучающихся выпускных курсов по вопросам трудоустройства, стажировки и самозанятости.	Выполнено
6.	Индивидуальная и групповая работа с обучающимися и выпускниками по вопросам профориентации, трудоустройства и временной занятости.	Выполнено
7.	Привлечение работодателей к проведению государственной итоговой аттестации	Выполнено
8.	Организация и проведение мероприятия «День открытых дверей» для выпускников 9-х, 11-х классов.	Выполнено
9.	Организация помощи выпускникам-соискателям в успешном поиске работы: составление резюме, подготовка их к собеседованию, социальнопсихологическое, кураторское сопровождение в поисках работы	Выполнено
10.	Организация работы с психологом при самоопределении и построении индивидуальной карьеры.	Выполнено
11.	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2024 г. в течение первого года после окончания колледжа	Выполнено